

Offre d'emploi

« Responsable projet »

Intitulé du poste	Responsable de projet
Cadrement du poste	Le poste s'exerce sous la responsabilité hiérarchique du Conseil d'administration Le ou la responsable de projet rend compte de son activité à l'équipe salariée, constitué en collectif avec un mode de gouvernance participatif ;
Mission générale du poste	Dans le cadre des orientations stratégiques et des valeurs de l'association, • en lien avec le Conseil d'administration, garantir la mise en oeuvre de la stratégie et du mode d'organisation collectif de l'association ; • participer au développement des projets pertinents pour l'association et assurer la recherche de financements dédiés ; • assurer le pilotage technique et financier de projets • participer à l'animation du réseau des membres de l'association et des partenaires institutionnels, associatifs et financiers • contribuer à la vie et à l'évolution de l'association par une participation active aux temps de travail externes (partenaires publiques et privés, financeurs, membres du réseau, etc.) et internes (coordination et séminaires internes, AG, CA, etc.) ;
Mission 1 Participation au pilotage de l'association	En lien avec les instances statutaires de l'association, • participer à l'élaboration des orientations stratégiques ; • informer et apporter les éléments d'aide à la prise de décision ; • participer à la représentation extérieure de l'association ;
Mission 2 Pilotage de projets	• Développer des partenariats et réaliser une recherche de financement sur des thématiques privilégiées définies dans le projet associatif • Gérer un ou plusieurs projets et piloter les actions à réaliser avec l'équipe notamment ceux déposés pour 2026 : projet "Robustesse Alpine", projets européens transfrontaliers Erasmus + et Interreg Alpine Space • Articuler les différents projets et impliquer le réseau pour les co construire et assurer la diffusion des innovations produites • Déployer une communication autour des projets
Mission 3 : Animation de réseau	• Animer le réseau des partenaires et des membres de l'ADRETS • Animer le réseau des Espaces valléens, le réseau des Espaces Saisonniers de Tarentaise, et Projet des Ambassadeurs projets en cours) • Piloter l'animation du projet 2026 "ROC - Réseau Opérationnel et Coopératif des Alpes" financée dans le cadre de la CIMA,
Mission 4 : Contribution à la vie de l'association et au collectif salarié	• Participer à l'animation et à la structuration collective de l'équipe • Participer activement à la vie de l'association • contribuer à la conception d'outils propres à chaque projet, au travail d'équipe et d'aide à la décision
Mission 5 : suivi administratif, budgétaire et financier des projets	En lien avec le poste de responsable administratif et financier, Élaborer les demandes de financement (subventions, prestations, fondations, etc.) en relation avec les organismes financeurs et les partenaires ; • assurer un suivi administratif et financier des projets (achats, contrats de sous traitance, suivi budgétaire...) • produire les documents de bilan de ses projets
Conditions de travail du poste	Type de contrat : CDI à temps plein Lieu de travail : Gap ou Région Aura (Isère, Savoie)

	Déplacements : sur l'ensemble du massif alpin, voire nationaux ou européens ponctuellement Emploi repère de la Convention collective ECLAT : Cadre Classification : Groupe H ou J - Coefficient de base : de 350 à 400 selon expériences Contraintes organisationnelles : Ponctuellement, travail le week-end et en soirée, Congés selon nécessités de service
Profil de compétences requises	<u>Les savoirs :</u> • Diplôme de niveau bac +5 et expérience de 5 ans dans une fonction similaire • Maîtrise de la gestion et du pilotage d'une association • Connaissances des politiques territoriales en lien avec les activités de l'association • Connaissances des partenaires institutionnels et associatifs du territoire • Connaissance des méthodes et outils d'animation participative et de gouvernance partagée • Connaissance en méthode d'évaluation de projet et de politique publique <u>Les savoir-faire :</u> • Capacité à travailler en équipe et animer sur un mode collaboratif • Capacité à utiliser les outils numériques, notamment collaboratifs et libres • Capacité de veille et de mobilisation des ressources existantes • Aisance rédactionnelle, capacité d'argumentation • Capacité à formaliser des objectifs partagés, Capacité d'analyse et de synthèse <u>Les savoir-être :</u> • Capacité relationnelle, Capacité à gérer des relations et conflits • Initiative et force de proposition dans les échanges • Capacité d'aller vers, d'alimenter la dynamique, d'incarner le projet (proactif) • Autonomie • Rigueur administrative • Adaptabilité dans les relations, le contexte de travail

Les missions figurant dans cette fiche de poste ne présentent pas de caractère exhaustif ni définitif ; elles peuvent être complétées ou modifiées, pour des nécessités de service et/ou en raison de l'évolution des financements et du projet de l'association.

Date limite de candidature : 17 novembre 2025

Envoyer CV et Lettre de motivation au Président Jean Horgues Debat : jhorguesdebat@gmail.com

Présentation de l'association

L'ADRETS, ou "Association pour le Développement en Réseau des Territoires et des Services" est une association Loi 1901.

L'ADRETS participe, depuis plus de 25 ans, à faire vivre un réseau de partenaires sur le massif des Alpes autour du développement et de l'accessibilité des services au public. Présente au sein de réseaux d'acteurs socioprofessionnels et institutionnels, nous prolongeons cette fonction de représentation et de centre de ressources au travers l'animation de réseaux locaux, la conduite de projets d'expérimentation et la réalisation de prestations d'accompagnement auprès des collectivités et des acteurs des territoires ruraux et de montagne.

Ces trois modalités d'actions sont complémentaires et s'alimentent les unes les autres pour considérer nos thématiques prioritaires dans leur globalité.

Courte vidéo sur les visions de l'ADRETS par des membres du réseau : https://drive.google.com/file/d/16jTW2AR6YoAJEx7CFwvbaD6j4_4agHYZ/view?usp=drive_link

Nos thématiques d'intervention prioritaires :

- Accès aux droits, médiation numérique
- Accessibilité aux services de proximité
- Saisonnalité et pluriactivité
- Lieux et tiers-lieux de proximité et de services
- Mobilités des personnes et des services en territoire peu dense
- Intelligence collective & animation de projets collaboratifs
- Participation des habitants